

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с.Камышла муниципального района Камышлинский
Самарской области



Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ с.Камышла

[Signature]
А.Х. Каюмова

Приказ № *234/09.02* от *09* 20*19*г.

ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**Паспорт
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 2 городского округа Отрадный Самарской области
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ №236/1-од от 02.09.2019 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении. 3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации. 2. внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования – 0,00 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 0,00 руб; 2020 год – 0,00 руб; 2021 год – 0,00 руб</p>

Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).

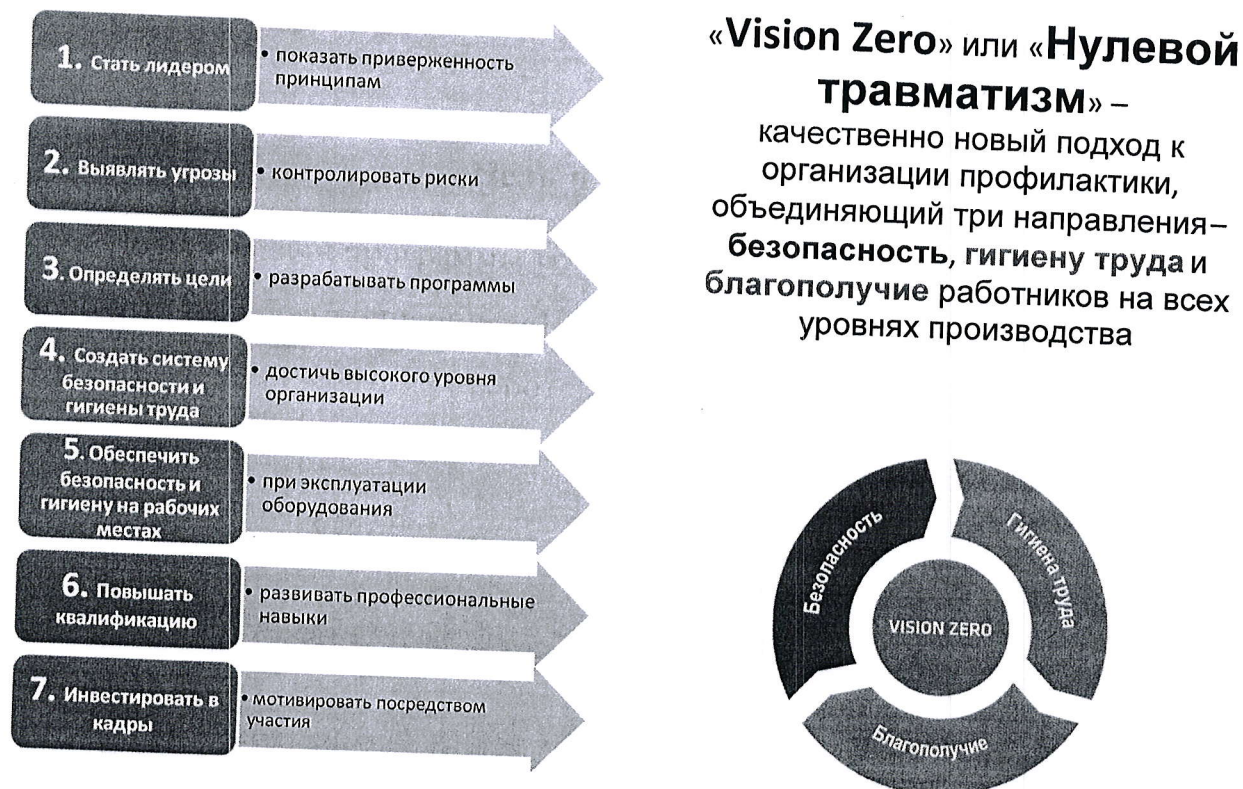


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 0,00 руб., в том числе по годам:

2019 год – 0,00;

2020 год – 0,00;

2021 год – 0,00.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: *нету источников*

Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:
невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (*недостаточность средств для реализации мероприятий Типовой программы*) по причине (*отсутствия финансирования данной программы*).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения

изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^{тек} - X_i^0}{X_i^0} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются

следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Перечень и методика расчета показателей,
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя***	Плановые значения показателя		
				2019	2020	2021
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)*	Значение показателя Кч рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 100) / K раб^{**}$, где: Кч – коэффициент частоты производственного травматизма (в расчете на 100 работающих); Кпостр – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (Кчсм)*	Значение показателя Кчсм рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 100) / K раб.$, где: Кчсм – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 100 работающих); Кпсм – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году	0	0	0	0
3	Коэффициент частоты профессиональной заболеваемости (Кчпз)	Значение показателя Кчпз рассчитывается по формуле $Kчпз = (Kпз \times 100) / K раб.$, где: Кчпз – коэффициент профессиональной заболеваемости (в расчете на 100 работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году	0	0	0	0
4	Коэффициент частоты микротравм (Кчм)	Значение показателя Кчм рассчитывается по формуле $Kчм = (Kмтр \times 100) / K раб.$, где: Кчм – коэффициент частоты микротравм (в расчете на 100 работающих); Кмтр – количество случаев микротравм в отчетном году	0	0	0	0

* Несчастные случаи, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников не учитываются;

** Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году;

*** Расчет базовых значений целевых показателей:

$$Kч = 0 \times 100 / 443 = 0;$$

$$Kчсм = 0 \times 100 / 443 = 0;$$

$$Kпз = 0 \times 100 / 443 = 0;$$

$$Kчм = 0 \times 100 / 443 = 0$$

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по охране труда
2	Проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте	2 раза в год	Специалист по охране труда
3	Проведение инструктажа по антитеррористической защищенности и гражданской обороны	2 раза в год	Специалист по охране труда
4	Проведение инструктажа по пожарной безопасности	2 раза в год	Специалист по охране труда
5	Проведение инструктажа по электробезопасности	1 раз в год	Специалист по охране труда
6	Проведение противопожарных тренировок	3 раза в год	Специалист по охране труда
7	Актуализация, пересмотр и разработка инструкций по охране труда с учетом особенностей работы	По мере необходимости	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений
8	Подготовка информационно-разъяснительных материалов (памяток, листков)	Регулярно	Специалист по охране труда
9	Контроль содержания аптечек первой помощи	Ежемесячно	Медсестра
10	Контроль за своевременным приобретением и обеспечением работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами	По мере необходимости	Завхоз
11	Контроль за наличием, обязательным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты	Постоянно	Руководители структурных подразделений
12	Нанесение предупредительных надписей, применение информационных знаков безопасности, ограждение опасных зон	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда
13	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по охране труда
14	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным	Специалист по охране труда

		законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
15	Проведение обязательных медицинских осмотров (при поступлении на работу и во время нее)	По графику	Специалист по охране труда, медсестра
16	Создание хорошей психологической обстановки в коллективе (исключение стрессовых ситуаций), взаимное доверие, уважение и забота друг о друге	Постоянно	Руководители структурных подразделений, работники
17	Незамедлительное информирование непосредственных руководителей о предпосылках к несчастным случаям, предаварийными ситуациям, о потенциально опасных происшествиях, о каждом несчастном случае на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания	Постоянно	Работающие